Комунальний заклад Сумської обласної ради
"Конотопський фаховий медичний коледж"

КОДЕКС
академічної доброчесності
Комунальний заклад Сумської обласної ради "Конотопський фаховий медичний коледж"

СХВАЛЕНО
Педагогічною радою
КЗ СОР "Конотопський фаховий медичний коледж"
Протокол № 1 від 31.08. 2026 р.

ПОГОДЖЕНО
Студентським сенатом
КЗ СОР "Конотопський фаховий медичний коледж"
Протокол № 1 від 02.09.2026р.
Голова Софія Лисенко

Конотоп-2026

Зміст

I. Загальні положення.
II. Загальні засади академічної доброчесності.
III. Правила та норми академічної доброчесності, етичної поведінки та корпоративної культури.
IV. Політика академічної доброчесності КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж»
V. Прикінцеві положення.

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1.Кодекс академічної доброчесності КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж» (далі - Кодекс) встановлює загальні засади, цінності, принципи та норми академічної доброчесності, а також правила поведінки учасників освітнього процесу та співробітників Коледжу, якими вони повинні керуватися під час навчання, викладання, провадження пошукової та творчої діяльності, виконання покладених на них завдань та обов'язків, а також визначає політику і процедури забезпечення дотримання академічної доброчесності в Коледжі та види відповідальності за порушення академічної доброчесності.

1.2.Кодекс розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положення про КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж», Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових та локальних правових актів.

1.3.Метою Кодексу коледжу є:

1) формування академічних цінностей та високої академічної культури в учасників освітнього процесу коледжу;
2) формування громадянської позиції учасників освітнього процесу, їх особистості в цьому дусі та виховання еліти України;
3) забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі освіти;
4) інтеграція усіх членів академічної спільноти Коледжу;
5) формування високого рівня творчих, професійних і загальних компетентностей здобувачів освіти;
6) утвердження в учасників освітнього процесу моральних та духовних цінностей, соціальної активності та відповідальності;
7) збереження, розвиток і популяризація освітніх традицій і цінностей КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж»;
8) виховання здобувачів відповідальними, професіональними, здатними до свідомого спрямування своєї діяльності;
9) забезпечення необхідних умов для реалізації здобувачами освіти їх здібностей і талантів;
10) підвищення позитивного іміджу та ділової репутації Коледжу у вітчизняному та європейському освітньому просторі.

1.4.Ухвалюючи Кодекс КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж»;

має намір:

створити середовище, яке сприяє збагаченню інтелектуального, творчого, культурного потенціалу учасників освітнього процесу Коледжу, підвищення їх освітнього рівня, формування інноваційного наукового простору, впровадження нових освітніх ландшафтів, підтримання особливої академічної культури, яка підкреслює ідентичність Коледжу.

1.5.Дотримання норм цього Кодексу є обов'язковим для усіх учасників академічної спільноти як на території Коледжу, так і поза ним.

1.6.Кодекс містить перелік правил, настанов, цінностей та принципів, дотримання яких сприятиме зміцненню іміджу Коледжу, його позиції у рейтингах, ділової репутації.

1.7.У цьому Кодексі терміни і поняття вживаються в такому значенні:

Автономія - право суб'єкта освітньої діяльності на самоврядування, яке полягає в його самостійності, незалежності та відповідальності у прийнятті рішень щодо академічних (освітніх), організаційних, фінансових, кадрових та інших питань діяльності, що провадиться в порядку та межах, визначених законом.

Академічна доброчесність - сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження пошукової та творчої діяльності, виконання покладених на них обов'язків з метою забезпечення довіри до результатів навчання, наукових (творчих) досягнень, а також адміністрування освітнім процесом.

Академічна культура - система норм, правил, зразків поведінки, цінностей академічної спільноти, які регулюють діяльність її членів та визначають принципи взаємовідносин між ними та із зовнішнім середовищем.

Академічна свобода - самостійність і незалежність учасників освітнього процесу під час провадження педагогічної, пошуково-дослідницької, творчої та/або інноваційної діяльності, що здійснюється на принципах свободи слова, думки і творчості, поширення знань та інформації, вільного оприлюднення і використання з урахуванням обмежень, установлених законом.

Компетентність - динамічна комбінація знань, умінь, навичок, способів мислення, поглядів, цінностей, інших особистих якостей, що визначає здатність особи успішно соціалізуватися, провадити професійну та навчальну діяльність.

Наукова етика - сукупність установлених та визнаних академічною спільнотою норм і правил поведінки працівників, зайнятих у сфері педагогічної діяльності.

Результати навчання - знання, уміння, навички, способи мислення, погляди, цінності, інші особисті якості, набуті у процесі навчання, виховання та розвитку, які можна ідентифікувати, спланувати, оцінити і виміряти та які особа здатна продемонструвати після завершення освітньої програми або окремих освітніх компонентів.

Якість освіти - відповідність результатів навчання вимогам, встановленим законодавством, стандартом освіти та/або договором про надання освітніх послуг.

Якість освітньої діяльності - рівень організації, забезпечення та реалізації освітнього процесу, що дозволяє здобуття особами якісної освіти та відповідає вимогам, встановленим законодавством та/або договором про надання освітніх послуг.

ІІ.ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

2.1.Засадами академічної доброчесності КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж» є:

1) чесність - порядність та відвертість у освітній діяльності, здійсненні практичних робіт, недопущення будь-яких форм обману, брехні, шахрайства, крадіжки або інших форм нечесної поведінки в навчальній, педагогічній, науковій та іншій трудовій діяльності. Представники академічної спільноти зобов'язані діяти чесно та у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень;

2) законність - суворе дотримання у своїй діяльності членами академічної спільноти норм чинних нормативно-правових актів України, в тому числі локальних правових актів Коледжу, а також стимулювання до цього інших;

3) відповідальність - сумлінне та неухильне виконання покладених обов'язків, завдань та функцій, дотримання посадових інструкцій, положень, правил, здатність нести відповідальність за результати своєї діяльності та взятих на себе зобов'язань;

4) компетентність та професіоналізм – здобувачі освіти та працівники Коледжу зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у сфері професійної діяльності та навчання, складником якої є постійне підвищення кваліфікації, освітнього і наукового рівня, впровадження інноваційних форм діяльності;

5) справедливість - неупереджене ставлення учасників освітнього процесу, співробітників один до одного, об'єктивне, прозоре та незалежне оцінювання результатів навчальної, наукової чи трудової діяльності;
6) довіра - існування в академічному середовищі атмосфери взаємної довіри, що заохочує вільний обмін ідеями та інформацією, сприяє співпраці й творчості, вільному продукуванню нових ідей, створення середовища неприпустимості привласнення результатів діяльності інших чи підривання репутації учасника освітнього процесу;
7) прозорість та інформаційна відкритість - вільний доступ до ресурсів інформації та документів, що стосуються усіх сфер академічної діяльності, освітньої, наукової, господарської та фінансової діяльності, крім тієї, доступ до якої обмежено законодавством, зокрема й шляхом забезпечення відкритого доступу на офіційному сайті Коледжу;
8) повага - виявлення поваги як до себе, так і до інших, незалежно від віку, статі та статусу, а також розуміння нових, різносторонніх, іноді протилежних думок та ідей, уникнення зловживань посадовим становищем, виборним чи призначеним представникам академічної спільноти;
9) партнерство - зорієнтованість на співпрацю та партнерську взаємодію з метою підвищення якості навчальних результатів, протистояння будь-яким формам дискримінації, ганебним учинкам, негативному впливу інших осіб.
2.2. Порушеннями академічної доброчесності та неприйнятним для здобувачів освіти та працівників коледжу вважаються:
1) академічний плагіат - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства під іменем особи, яка не брала участі в їх створенні;
2) самоплагіат - оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових робіт як нових наукових результатів;
3) фабрикація - вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях, наступне використання такої інформації, в академічній роботі;
4) фальсифікація - свідома зміна чи модифікація вже наявних даних, що пов'язані зі здійсненням освітнього процесу чи наукових досліджень, творчої роботи, наступне використання такої інформації; в академічній роботі;
5) списування - виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;
6) обман - надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу.
7) академічне шахрайство:
8) використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, мікронавушники, телефони, планшети тощо);
9) проходження процедур контролю знань підставними особами;
10) придбання або отримання виконаних на замовлення академічних текстів у інших осіб та подання їх як власних результатів навчальної та/або наукової діяльності;
11) підробка підписів у офіційних документах (відомостях, актах, звітах, договорах тощо);
12) посилання на джерела, які не використовувалися в роботі; здавання різними особами робіт з однаковим змістом.
13) хабарництво - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги чи неправомірної вигоди в освітньому процесі;

14) несанкціонована співпраця - навмисна чи усвідомлена допомога або спроба допомоги іншій особі в здійсненні акту академічної недоброчесності, а також виконання на замовлення та/або продаж академічних текстів;
15) необ'єктивне оцінювання - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання студентів педагогічними працівниками.

ІІІ. ПРАВИЛА ТА НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ, ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ТА КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ

3.1.Гідним для всіх учасників освітнього процесу та працівників КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж» є:
1) дотримуватися вимог Конституції та законів України, вимог чинного законодавства України, Статуту коледжу, Правил внутрішнього трудового розпорядку, Колективного договору, цього Кодексу, локальних нормативних документів Коледжу, а також умов договору про надання освітніх послуг (за його наявності);
2) дотримуватися моральних норм, високих духовних цінностей та правил етичної поведінки;
3) своєю діяльністю сприяти збереженню, розвитку і популяризації освітніх та наукових традицій і цінностей коледжу;
4) відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно й сумлінно виконувати необхідні навчальні та робочі завдання;
5) своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню традицій Коледжу, розвитку його позитивної репутації, а також забезпечувати нерозривний зв'язок із світовою та національною історією, культурою, національними традиціями;
6) не чинити правопорушень, сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень іншими особами в навчальній, викладацькій, творчій та інших видах діяльності, бути нетерпимими до них;
7) поважати права і свободи людини, честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання;
8) не толерувати приниження честі та гідності, фізичне або психічне насильство, а також дискримінацію за будь-якими ознаками;
9) спілкуватися в академічному середовищі державною мовою, піклуватися про культуру власної мови та мови здобувачів освіти чи колег;
10) не розповсюджувати та запобігати розповсюдженню інформації, яка є неправдивою, викладеною з перекрученням фактів, наклепницькою, такою, що ображає людину або може завдати шкоди репутації Коледжу;
11) сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між викладачами і здобувачами, підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в академічному співтоваристві;
12) відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;
13) вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватися правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним;
14) допомагати учасникам освітнього процесу, які опинилися в складних життєвих обставинах, відносяться до соціально незахищених та пільгових категорій;
15) підтримувати чистоту й порядок на території Коледжу, дбайливо ставитися до його майна та ресурсів.
3.2.Неприйнятним для всіх учасників освітнього процесу та працівників КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж» є:
1) недотримання норм Конституції України, чинного законодавства України про освіту, а також локальних нормативних документів Коледжу;
2) допущення порушень академічної доброчесності, зазначених в п. 2.2 цього Кодексу;

3) навмисне перешкоджання навчальній, творчій чи трудовій діяльності учасників освітнього процесу Коледжу;
4) запізнення або пропуски навчальних занять чи роботи без поважної причини;
5) вживання наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння на території коледжу й гуртожитку;
6) пронесення в Коледж зброї, використання газових балончиків та інших речей, що можуть нашкодити життю та здоров'ю людини;
7) прояви різних форм агресії проти інших, сексуальні домагання;
8) участь в азартних іграх під час освітнього процесу та на робочому місці;
9) поширення неправдивої та компрометуючої інформації про учасників освітнього процесу чи працівників Коледжу;
10) перевищення повноважень під час навчання та трудової діяльності; використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги в навчальній, творчій чи трудовій діяльності;
11) ведення в Коледжі політичної, релігійної чи іншої пропаганди, а також примус до сповідання або відмови сповідування певної релігії під час навчальної діяльності, до участі в релігійних обрядах і святах, участі в діяльності й заходах релігійних об'єднань і об'єднань, діяльність яких спрямована на розповсюдження ідеології;
12) використання символіки Коледжу у заходах, не пов'язаних із діяльністю Коледжу, чи на шкоду його репутації;
13) завдавання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Коледжу;
14) недотримання правил проживання на території гуртожитку Коледжу, порушення дисципліни, допущення непристойної поведінки на території Коледжу чи гуртожитку.
3.3.Кожен здобувач фахової передвищої освіти у своїй навчальній діяльності повинен дотримуватися моральних норм, правил етичної поведінки та принципів академічної доброчесності, а саме:
1) самостійно (крім випадків, які передбачають групову роботу), сумлінно та вчасно виконувати навчальні завдання, завдання поточного та підсумкового контролю;
2) бути присутнім на всіх навчальних заняттях, окрім випадків, викликаних поважними причинами;
3) активно займатися самостійною роботою, знаходити інформацію з надійно перевірених джерел, додатково опрацьовувати нову літературу та Інтернет ресурси, вказані в методичних рекомендаціях викладачів;
4) не допускати плагіату у своїх роботах, завжди робити посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
5) дотримуватись норм законодавства про авторське право і суміжні права, поважати право інтелектуальної власності, наукові та навчальні здобутки інших;
6) надавати достовірну інформацію про результати власної навчальної (пошукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації;
7) дотримуватися правил ділового етикету у поведінці та норм культури спілкування у комунікації зі здобувачами, викладачами та співробітниками Коледжу;
8) поважати думки інших здобувачів, уміти вести дискусію, аргументовано відстоюючи свою точку зору;
9) не принижувати будь-яким чином гідність учасників освітнього процесу, запобігати таким діям з боку інших осіб;
10) не використовувати та запобігати використанню з боку здобувачів освіти службових або родинних зв'язків для отримання нечесної переваги в навчальній діяльності.
3.4.Кожен педагогічний працівник у своїй педагогічній діяльності повинен дотримуватися моральних норм, правил етичної поведінки та принципів академічної доброчесності, а саме:

1) забезпечувати якість викладання на високому науково-теоретичному й методичному рівнях навчальних дисциплін відповідної освітньої програми;
2) презентувати аудиторії достовірну наукову інформацію, сприяти творчій активності та становленню громадянської позиції здобувачів;
3) постійно підвищувати свій професійний рівень, залучати у викладацькій діяльності новітні педагогічні технології та інформаційно-комунікаційні засоби навчання, використовувати актуальні й достовірні джерела інформації;
4) керуватися принципами об'єктивності та прозорості під час оцінювання знань і компетентностей здобувачів фахової передвищої освіти;
5) виховувати патріотизм, повагу до культурних цінностей української нації, її історико-культурних надбань і традицій, академічних традицій Коледжу;
6) не допускати плагіату та робити посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей, дотримуватись норм законодавства про авторське право і суміжні права;
7) приходити на всі заняття вчасно і не залишати аудиторію передчасно, використовувати ефективно академічний час для досягнення результатів навчання, визначених у робочій програмі навчальної дисципліни;
8) ретельно та грамотно, складати методичні вказівки й рекомендації до самостійної роботи здобувачів, вказуючи наявні новітні надходження літератури та Інтернет-ресурси, надавати вичерпні консультації здобувачам у відведений для методичної роботи час;
9) надавати достовірну інформацію про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну діяльність;
10) контролювати дотримання академічної доброчесності здобувачами;
11) поважати думку кожного з них, заохочувати і надавати всім рівні можливості при обговоренні дискусійних питань;
12) дотримуватися принципів аполітичності, віротерпимості в освітньому процесі; не принижувати будь-яким чином гідність учасників освітнього процесу, запобігати таким діям з боку інших осіб;
13) бути взірцем найвищої інтелігентності, дотримуватися норм культури спілкування в процесі комунікації зі здобувачами фахової передвищої освіти, педагогічними працівниками та гостями Коледжу;
14) для запобігання конфлікту інтересів, пов'язаного з неакадемічним характером відносин, уникати двозначних відносин зі здобувачами, зокрема: прямого чи непрямого отримання подарунків або послуг від здобувачів в обмін на дії та рішення, що належать до компетенції викладача;
15) обговорення професійних, особистих якостей учасників освітнього процесу;
- намірів установити інтимні стосунки.

3.5.Дотримання етичних норм у діяльності усіма учасниками освітнього процесу передбачає:
1) сприяти розповсюдженню знань і протидіяти поширенню псевдонаукових теорій, хибних концепцій та уявлень;
2) есть відповідальність за наслідки своєї діяльності, протидіяти отриманню результатів, що суперечать принципам академічної доброчесності й можуть завдати шкоди;
3) дотримуватися найвищих професійних стандартів планування;
4) забезпечувати принципову чесність і прозорість на всіх стадіях діяльності, вважати неприпустимим прояви нечесної поведінки, рішуче викривати факти плагіату;
5) визнавати міжнародні та національні правові норми щодо авторських прав, обов'язково посилатись на джерела інформації в разі використання ідей, тверджень, відомостей;
6) надавати достовірну інформацію про результати власних досліджень;
7) протидіяти конформізму, нести персональну відповідальність за чесну й об'єктивну оцінку навчальних робіт;

8) захищати свободу наукової думки, засуджувати цензуру щодо наукової творчості; визнавати творчий внесок кожного з авторів у роботах, що проводилися колективно, не включати до списку авторів осіб, які не мали відношення до отримання результатів.
3.6.Дотримання корпоративної культури усіма учасниками академічної спільноти передбачає:
3.6.1. Збереження, розвиток і популяризацію освітніх традицій і цінностей коледжу, що відображені в його символіці й урочистостях, які створюють єдиний культурний простір закладу, формують почуття гордості за його історію.
3.6.2.Присутність працівників Коледжу та здобувачів, які входять до складу колегіальних органів закладу чи органів студентського самоврядування на їх засіданнях. Відсутність та залишення засідань, урочистостей чи інших заходів, учасниками яких вони є, можливі у зв'язку з поважною причиною чи під час пауз між виступами та відповідними заходами.
3.6.3. Повідомлення та попередження працівником Коледжу безпосереднього керівника про відсутність на роботі чи на робочому місці у зв'язку з поважною причиною (із забезпеченням її документальним підтвердженням), а також про довготривалі відрядження (в тому числі за кордон), участь в конференціях, з'їздах, тренінгах, семінарах тощо, учасник яких позиціонує себе як працівник Коледжу.
3.6.4. Підтримання зовнішнього вигляду, який відповідає характеру професійної та навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу.
Недопустимою є поява під час навчання в навчальних приміщеннях Коледжу працівників, здобувачів та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та неохайному одязі (за винятком занять з фізичної культури та інших заходів, що вимагають спеціальної форми одягу); одязі, який пропагує, релігійну чи субкультурну ворожнечу та з символікою, що демонструє політичну та ідеологічну заангажованість.
3.6.5. Неприйнятність паління та вживання алкогольних напоїв у приміщеннях і на території Коледжу. Заклад створює середовище, яке заохочує ведення здорового способу життя учасників академічної спільноти.
3.6.6. Підтримання культури поведінки, в тому числі:
1) поважати колег та здобувачів освіти , не допускати запізнень на роботу та на навчання без поважних причин;
2) під час навчальних занять вимикати звук в мобільних телефонах та уникати користування ними без поважних причин;
3) неприпустимо залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи та оголошення у непризначених для цього місцях;
4) під час проведення загальноколеджних заходів (конференцій, засідань, ділових зустрічей, урочистостей тощо) члени академічної спільноти проявляють повагу і толерантне ставлення до виступаючих, дотримуються тиші і порядку, не користуються мобільними телефонами, залишають приміщення у паузі між виступами.

IV. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ КОЛЕДЖУ

4.1. Дотримання загальних засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм учасниками освітнього процесу є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти Коледжу. Педагогічні працівники, здобувачі освіти Коледжу, котрі виявляють прагнення до академічної доброчесності, не лише стають зразком для наслідування, а й підвищують стандарти освітньої та творчої діяльності в цілому.
4.2. Коледж забезпечує проведення комплексу заходів, які мають на меті забезпечити виконання засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм всіма учасниками освітнього процесу та протидіяти будь-яким проявам академічної недоброчесності. План заходів затверджується щорічно рішенням педагогічної ради Коледжу за погодженням студентської ради.

4.3. Академічна доброчесність у Коледжі забезпечується:
1) діяльністю Комісії академічної доброчесності;
2) діяльністю Антикорупційної комісії (комісії з оцінки корупційних ризиків);
3) функціонуванням системи запобігання та виявлення академічного плагіату;
4) посиленням заходів щодо боротьби зі списуванням здобувачів під час виконання різних типів завдань;
5) протидією будь-яким проявам неправомірної вигоди;
6) інформуванням на офіційному веб-сайті Коледжу про заходи щодо забезпечення принципів та правил академічної доброчесності та щодо боротьби з корупцією;
7) проведення тренінгів, лекцій, семінарів та інших заходів для здобувачів з метою заохочення їх до етичної поведінки та формування моральних та духовних цінностей, академічної культури, навичок протидії академічній недоброчесності;
8) формування умов для розвитку взаємної довіри, поваги та партнерства між учасниками освітнього процесу;
9) вивчення досвіду вітчизняних та зарубіжних навчальних закладів щодо реалізації принципів академічної доброчесності в освітньому середовищі.
4.4. Кожен учасник освітнього процесу несе відповідальність за дотримання засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм в навчальній, педагогічній та адміністративній діяльності.
4.5. Кожен учасник освітнього процесу повинен власним прикладом демонструвати дотримання засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм, реагувати на порушення або спроби порушень принципів і правил академічної доброчесності іншими особами, зокрема:
1) вказувати учасникам освітнього процесу на неприпустимість здійснення нечесної поведінки в навчальній і трудовій діяльності;
2) повідомляти адміністрацію Коледжу або органи студентського самоврядування, в тому числі письмово, про порушення особами правил академічної доброчесності;
3) звертатися до Комісії академічної доброчесності Коледжу з метою розгляду порушень академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до відповідальності.
4.6. Порушення засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм не лише паплюжить репутацію закладу, а й зменшує цінність освітніх досягнень, що здобуваються в Коледжі. Відповідальність за дотримання цінностей академічної доброчесності є водночас особистим обов’язком кожного та спільною справою академічної спільноти загалом.
4.7. Питання про дотримання учасниками освітнього процесу засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм в кінці кожного семестру розглядаються на засіданнях педагогічної ради, засіданнях старостату та студентського сенату.
4.8. Контроль за дотриманням педагогічними працівниками принципів і правил академічної доброчесності здійснюють: голова комісії з питань академічної доброчесності, голови циклових комісій. За інформування студентами про неприпустимість порушення академічної доброчесності, реалізацію заходів щодо запобігання проявам академічної недоброчесності відповідають завідувач фельдшерсько- медсестринського відділення та класні керівники навчальних груп.
4.9. За порушення академічної доброчесності, зазначені в п. 2.2 цього Кодексу, здобувачі освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності відповідно до тяжкості порушення:
- отримання незадовільної оцінки за результатами контрольного заходу;
- повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо);
- повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;
- зниження семестрового рейтингу;

- відрахування із Коледжу;
- позбавлення академічної стипендії;
- позбавлення наданих пільг з оплати навчання, проживання в гуртожитку.

4.10. За порушення академічної доброчесності, зазначені в п. 2.2. цього Кодексу, педагогічні працівники можуть бути притягнені до такої академічної та дисциплінарної відповідальності відповідно до тяжкості порушення:

1) відмова в присвоєнні або позбавлення присвоєної кваліфікаційної категорії;

2) позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади;

3) догана;

4) недопущення до участі в конкурсі на заміщення посади педагогічного працівника;

5) позбавлення на певний термін премій, надбавок, інших заохочень, визначених чинним трудовим законодавством, Колективним договором, внутрішніми локальними правовими актами.

4.11. За порушення етичних та моральних норм і правил академічної доброчесності до учасників освітнього процесу можуть бути застосовані різні заходи дисциплінарного або виховного характеру, зокрема відвідування занять, підготовка есе на тему встановлених стандартів пошукової навчальної роботи, вивчення додаткового курсу з етики, оголошення усної чи письмової догани із занесенням до особової справи порушника.

4.12. За одноразове чи систематичне грубе порушення моральних правил, етичних норм, правил корпоративної культури, визначених пп. 3.2, 3.3, 3.4, 3.6 даного Кодексу до працівників чи здобувачів можуть бути також застосовані заходи відповідальності:
- попередження;
- рекомендація принести публічне вибачення; винесення догани;
- матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків;
- внесення Комісією клопотання перед директором та органами студентського самоврядування про застосування заходів дисциплінарної відповідальності, у тому числі відрахування студентів, звільнення педагогічного працівника.

4.13. Притягнення особи до відповідальності за порушення норм, визначених даним Кодексом, враховується у випадку допущення нею повторно порушень норм академічної доброчесності як обставина, яка є підставою для застосування найбільш суворих заходів дисциплінарної відповідальності, зокрема відрахування студентів, звільнення педагогічного працівника.

V.ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Цей Кодекс ухвалюється педагогічною радою, погоджується студентським сенатом та затверджується наказом директора Коледжу.

Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за поданням педагогічної та студентського сенату та приймаються у такому ж самому порядку як ухвалення Кодексу.

5.2. Коледж забезпечує публічний доступ до тексту Кодексу, який розміщується на офіційному веб-сайті закладу протягом десяти днів з дня його ухвалення.

5.3. Усі учасники освітнього процесу зобов’язані бути ознайомлені із Кодексом та керуватися його положеннями. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу не є виправданням неетичної поведінки та порушення засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм.

5.4. Відсутність згоди щодо дотримання засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм, зазначених у цьому Кодексі, є підставою для відрахування студентів або відмови у прийнятті на роботу педагогічних працівників.

Додаток 1

ЗГОДА

щодо дотримання здобувачами освіти КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж» Кодексу доброчесності Коледжу.

Я, що нижче підписався (лась), як член студентського колективу КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж»

ЗАЯВЛЯЮ, що усвідомлюючи важливість утвердження принципів і правил академічної доброчесності з метою формування академічних цінностей, збереження та примноження традицій нашого коледжу, розвитку інноваційного освітнього середовища, високої академічної культури, **ЗОБОВЯЗУЮСЯ**:

1) самостійно (крім випадків, які передбачають групову роботу), сумлінно та вчасно виконувати навчальні завдання, завдання поточного та підсумкового контролю;
2) бути присутнім на всіх навчальних заняттях, не допускати запізнень, окрім випадків, викликаних поважними причинами;
3) активно займатися самостійною роботою, знаходити інформацію з надійно перевірених джерел, додатково опрацьовувати нову літературу та інтернет ресурси, вказані в методичних рекомендаціях викладачів;
4) не допускати плагіату у своїх роботах, завжди робити посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
5) сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між викладачами і студентами, підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в академічному співтоваристві;
6) вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватися правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним;
7) підтримувати чистоту й порядок на території коледжу, дбайливо ставитися до його майна та ресурсів;
8) дотримуватися правил ділового етикету у поведінці та норм культури спілкування у комунікації зі студентами, викладачами та співробітниками коледжу;
9) поважати думки інших здобувачів освіти, уміти вести дискусію, аргументовано відстоюючи свою точку зору;
10) не принижувати будь-яким чином гідність учасників освітнього процесу, запобігати таким діям з боку інших осіб.

Неприйнятним для всіх учасників освітнього процесу КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж» є:

11) вживання наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння на території коледжу й гуртожитку;
12) завдавання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі коледжу;
13) недотримання правил проживання на території гуртожитку коледжу, порушення дисципліни, допущення непристойної поведінки на території коледжу чи гуртожитку.

Дотримання корпоративної культури усіма учасниками академічної спільноти передбачає:

14) підтримання зовнішнього вигляду, який відповідає характеру професійної та навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу;
15) недопустимою є поява під час навчання в навчальних приміщеннях коледжу студентів та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та неохайному одязі (за винятком занять з фізичної культури та інших заходів, що вимагають спеціальної форми одягу); одязі, який пропагує, релігійну чи субкультурну ворожнечу та з символікою, що демонструє політичну та ідеологічну заангажованість.

Підтримання культури поведінки, в тому числі: під час навчальних занять вимикати звук в мобільних телефонах та уникати користування ними без поважних причин;

16) неприпустимо залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи та оголошення у непризначених для цього місцях;
17) неухильно дотримуватись інших норм та вимог Кодексу доброчесності Коледжу.

УСВІДОМЛЮЮ: що коли порушу цю ЗГОДУ нестиму відповідальність перед студентською та педагогічною спільнотою Коледжу згідно з нормами моралі і чинного законодавства.

Прізвище, ім’я, по-батькові

Дата Особистий підпис

Додаток 2

ЗГОДА

педагогічного працівника КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж»
Я, що нижче підписався(лась), як член академічної спільноти КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж», **ЗАЯВЛЯЮ**, що буду здійснювати власну освітню, наукову, творчу діяльність, дотримуючись цінностей, корпоративної культури, Кодексу честі Коледжу, найвищих моральних і правових норм академічної доброчесної поведінки, керуючись законодавством України, етичними вимогами до професійної та наукової діяльності, що декларовані в Положенні про академічну доброчесність учасників освітнього процесу КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж»

ЗОБОВ'ЯЗУЮСЯ:

1) З повагою та толерантністю ставитися до всіх членів академічної спільноти.
2) Не допускати поведінку, що ставить під сумнів чесність та сумлінність моєї роботи і завдає шкоди колегам та репутації Коледжу;
3) Запобігати та протидіяти проявам порушення академічної доброчесності представниками громади Коледжу;
4) Не надавати неправомірну допомогу у професійній та науковій діяльності (не виконувати навчальні завдання за студентів, не підтасовувати результати тестувань, тощо);
5) Використовувати лише достовірні джерела інформації, не вдаватися до фальсифікації чи фабрикування даних;
6) Не плагіювати (у т.ч., не використовувати ідеї, твердження, відомості, тексти тощо без посилання на джерела, дотримуватися законодавства про авторське право);
7) Не вимагати у студентів неправомірної винагороди, створюючи штучні передумови, а також всіляко боротися з хабарництвом у Коледжі.

УСВІДОМЛЮЮ,
що у разі порушення мною цієї ЗГОДИ нестиму відповідальність перед академічною спільнотою КЗСОР «Конотопський фаховий медичний коледж» згідно із загальнолюдськими нормами моралі та законодавства України.

Прізвище, ім'я, по-батькові

Посада

Дата Особистий підпис